



Våre HMS-mål 2024–2026

1. Helse Stavanger er en attraktiv arbeidsplass som har høyt nærvær og lavt frafall av medarbeidere.

- a. Ledere legger til rette slik at alle medarbeidere bruker sin arbeidsevne og er tidlig og tett på medarbeidere med sykefravær.
- b. Ledere har medarbeidersamtaler årlig med sine medarbeidere.
- c. Livsfasepolitikken i foretaket er tydelig i forhold til alle livets faser.
- d. Ekstern turnover er redusert sammenliknet med forrige år.

2. Medarbeidere har tilstrekkelig kompetanse til å ivareta egen og andres sikkerhet.

- a. Nødvendige kompetanseplaner for enheten er utarbeidet, tildelt og gjennomført.
- b. Medarbeidere har tilstrekkelig samlet kompetanse til å ivareta egen og andres sikkerhet i nye lokaler ved åpning av nye SUS.

3. Risikostyring er en integrert del av driften på alle nivåer og bidrar til en helsefremmende og meningsfull arbeidssituasjon som gir trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger.

- a. Medarbeideres sikkerhet er ivaretatt gjennom systematisk forebyggende arbeid mot vold og trusler. Hendelser håndteres og følges opp på en god måte i tråd med rutiner og retningslinjer.
- b. Arbeidsplassen er ergonomisk og organisatorisk tilrettelagt for å forebygge arbeidsrelaterte muskel og skjelettplager.
- c. Medarbeidere har tilstrekkelig samlet kompetanse og ressurser til å utøve sitt ansvar og sine oppgaver.
- d. Ytringsklimaet på arbeidsplassen er godt med en åpen dialog og trygg tilbakemeldingskultur.
- e. Partssamarbeidet mellom leder, tillitsvalgt og verneombud (medvirkning og involvering) er godt forankret på alle nivåer i foretaket.