

## HMS mål 2021-2023

Mål 1	Risiko styres slik at medarbeidere ikke utsettes for farer eller belastninger som fører til skade eller arbeidsrelatert sykdom	Indikatorer/Nøkkeltall
Delmål 1.1	Risikostyring er en integrert del av den daglige driften på alle nivåer - Det gjennomføres risikovurderinger og utarbeides handlingsplaner for relevante arbeidsmiljøfaktorer, inkludert ved omstillinger, og effekt av tiltak evalueres jevnlig	Dokumentasjon risikovurdering og handlingsplan
Delmål 1.2	Antall fraværskader er redusert - Fraværsskadefrekvens (H1) frekvens er under 4	Tall synergisaker
Delmål 1.3	Antall uønskede hendelser knyttet til vold og trusler er redusert - vold og trusselfrekvens er redusert med 10% sammenliknet med året før	Tall synergisaker
Delmål 1.4	Antall ansatte som skader seg som følge av forflytning eller uheldig arbeidsstilling er redusert - antall ansattskader meldt i Synergi med hendelsestype "ergonomisk arbeidsmiljø" er redusert med 10% sammenliknet med året før	Tall synergisaker
Delmål 1.5	Antall ansatte som er utsatt for mulig smitteeksponering ved stikkskade er redusert - antall ansattskader meldt i Synergi med hendelsestype "stikk med smitterisiko" er redusert med 10% sammenliknet med året før	Tall synergisaker
Delmål 1.6	Antall saker der smittefare ikke er kommunisert på en tilstrekkelig måte er redusert sammenliknet med 2020	Tall Synergi
Delmål 1.7	Flere medarbeidere opplever det fysiske arbeidsmiljøet (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner, bygningsmessige forhold o.l.) som godt - gjennomsnittsskåren for spørsmål 1 tema 9. Fysisk arbeidsmiljø i ForBedringsundersøkelsen er forbedret sammenliknet med året før	Tall ForBedring
Mål 2	Arbeidsmiljøet fremmer arbeids glede, utvikling og kvalitet, og er preget av likeverd, respekt og åpenhet	
Delmål 2.1	Alle medarbeidere har årlig medarbeidersamtale med sin leder - prosentdelen gjennomførte medarbeidersamtaler skal være minst 75% innen utgangen av 2023	Tall Kompetanseportalen
Delmål 2.2	Prosentdelen enheter med godt sikkerhets klima målt ved ForBedringsundersøkelsen tema 4. Tryggleiks klima skal være minst 75% innen utgangen av 2023	Tall ForBedring
Delmål 2.3	Alle ledere med personalansvar skal ha gjennomført kurs i konflikthåndtering innen første året som leder	Tall Kompetanseportalen
Delmål 2.4	Økt samsvar mellom oppgaver, ressurser og kompetanse - Antall saker i Synergi med hendelsestype "samsvar mellom oppgaver og ressurser" er redusert med 10% sammenliknet med året før - Gjennomsnittsskåren for tema 3. Arbeidsforhold i ForBedringsundersøkelsen er over 80 innen utgangen av 2023 - Antall AML brudd er redusert med 10% sammenliknet med året før	Tall synergisaker, tall ForBedring, tall AML brudd i GAT
Mål 3	Det jobbes for å styrke jobbnærværet og hindre frafall fra arbeidslivet	
Delmål 3.1	Sykefravær under 5,5 %	Tall Gat
Delmål 3.2	Redusere ekstern turnover	Tall virksomhetsrapport - personal- og organisasjonsrapport
Mål 4	Medarbeidere har relevant og tilstrekkelig opplæring og kompetanse til å ivareta egen og andres sikkerhet	
Delmål 4.1	Alle ansatte har gjennomført all obligatorisk opplæring	Tall Kompetanseportalen
Delmål 4.2	Økt gjennomføringsgrad på kompetanseplaner	Tall Kompetanseportalen
Klima- og miljømål 2022-2030		Indikatorer/Nøkkeltall/FNs Bærekraftsmål
Ytre miljø	Redusere CO2 utslippet med 40 prosent innen 2030. Langsiktig mål: Klimanøytralt innen 2045	
Delmål 1.1	Redusere forekomsten av helsetjenesteassosierte infeksjoner	Interregional indikator katalog -NPR kvalitetsindikator - 3
Delmål 1.2	Andel produkter uten med helse- og miljøskadelige stoffer skal være 75 prosent	Interregional indikator katalog - Sykehusinnkjøp - 6
Delmål 1.3	Redusere energiforbruket med 20 prosent og øke gjenvinningskraft	Interregional indikator katalog og klimagassregnskap - 7
Delmål 1.4	Andel polikliniske konsultasjoner over video og telefon skal være minimum 20 prosent	Norsk pasientregister (NPR) - 9
Delmål 1.5	Matavfall reduseres med 50 prosent	Interregional indikator katalog - Avfallsrapport - 12
Delmål 1.6	Fossilfri virksomhet innen 2030 og redusert reisevirksomhet for medarbeidere	Interregional indikator katalog og klimagassregnskap - 13
Delmål 1.7	Miljøbeviste medarbeidere i alle enheter *	Interregional indikator katalog og FB - 17
	* Andel enheter som i ForBedringsundersøkelsen (FB) svarer at det arbeides godt med ytre miljø i helseforetaket skal være minst 90 prosent.	